

Diversity Management kommt allen zugute

Bei der Unitcargo Speditionsges.m.b.H. werden gezielt Schwerpunkte im Diversity Management gesetzt. Die Diversität kommt – so die Unternehmensphilosophie – allen zugute: den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dem Unternehmen, aber auch den Kundinnen und Kunden. Dieses gelebte Diversity Management wurde zuletzt im Rahmen der Goldenen Securitas 2014 in der Kategorie „Vielfalt bringt Erfolg!“ ausgezeichnet.

ARIADNE SEITZ



Die Zentrale der Unitcargo hat ihren Sitz in Wien.

Die Spedition Unitcargo stellt den Anspruch auf ganzheitliche Organisation von Transporten auf höchstem Niveau. Der Geschäftsführer Mag. Davor Sertic, MBA, setzt gezielt Schwerpunkte im Diversity Management. Dazu zählen unter anderem Maßnah-

men zur Work-Life-Balance wie zum Beispiel flexible Arbeitszeiten, Kinderbereich in den Büroräumen, Freiraum für Pausengestaltung, Homeoffice und vieles mehr. Der hohe Anteil von Frauen verschiedener Nationalitäten und eine unterschiedliche Altersstruktur sind nur ein Erfolgsfaktor des Unternehmers.

„Eine klassische Win-win-Situation“

Für Mag. Sertic ist das „eine klassische Win-win-Situation“ aus verschiedenen Ländern unterschiedliche Ansprecher: Während in Ländern die junge Männer in der Betreuung gefragt sind, stellen österreichische Kunden ältere die perfekten Ansprechpartner dar. Ziel des Unternehmens, ein lückenloses und fließendes Netz von Partnern zu bauen, um den Kunden und Mitarbeitern für jede Problemstellung die optimale Lösung anzubieten. Sollen Vereinbarungen termingerecht und zu den Konditionen garantiert werden.

Die Firmenleitung strebt flexible und dabei straffe Organisation an, bei der die Motive der Mitarbeiter im Vordergrund stehen. Dabei werden einerseits die Bedürfnisse des Einzelnen respektiert und andererseits seine Pflichten eingehalten. Mag. Davor Sertic überstrebt es, alle Mitarbeiter auf dem höchsten Niveau auszubilden und in