

Möglichkeit zu geben, ihre Leistungen ständig zu verbessern, um die Unternehmensziele zu erreichen. Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit und den Freiraum, sich zu entfalten und dabei die eigenen Ideen im Unternehmen umzusetzen. Er ist im Rahmen seiner Aufgabenstellungen für die Qualität seiner Arbeit selbst verantwortlich und dazu verpflichtet, Qualitätsdefizite sofort aufzuzeigen.

### In guter Atmosphäre produktiv arbeiten

Die Zentrale der Unitcargo hat ihren Sitz in Wien. Hier wird alles koordiniert und geplant. Neben den Aufgaben, die ein Head Office zu erfüllen hat, werden an diesem Standort alle Routen aus Skandinavien in die EU und auf den Balkan entwickelt. Die Niederlassung im slowakischen Nové Zámky ist für die Transporte aus den Benelux-Staaten in die Slowakei, die Tschechische Republik und nach Ungarn zuständig. Seit dem Frühjahr 2008 ist eine Niederlassung in der Türkei ein eigenständiges Unternehmen, das alle Transporte in die und aus der Türkei managt. Zusätzlich wurde 2012 eine Zweigstelle in Bulgarien eröffnet, die sich hauptsächlich um Transporte in die Oststaaten kümmert.

Die Wiener Zentrale ist modern ausgestattet, sie wurde nach den Ideen aller Mitarbeiter gestaltet. Dass diese in einer guten Atmosphäre produktiv arbeiten, dass auch die Gäste herzlich empfangen werden, ist Mag. Sertic besonders wichtig. Seit Kurzem steht den Mitarbeitern ein eigener Raum für ihre ganz persönlichen Bedürfnisse während der Arbeitszeit zur Verfügung. Dieser wird gerne zum Gebet, für Meditation oder Joga genutzt. Für die Kinder der Mitarbeiter gibt es nicht nur einen eigenen

Kinderbereich für Betreuungsgänge, in Ferienzeiten wird auch eine Kindergärtnerin engagiert, die die Kinder während der Arbeitszeit bestens betreut.

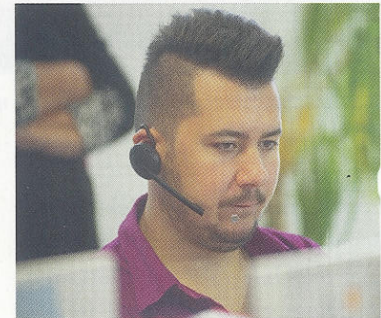
### Soziale Vielfalt konstruktiv nutzen

Diversity bedeutet für Unitcargo soziale Vielfalt. Diversity Management heißt, diese soziale Vielfalt konstruktiv zu nutzen. Das Unternehmen sieht das als einen hohen Wert an und lebt ihn in seiner gesamten Struktur. Das Team besteht aus Menschen unterschiedlicher Kulturen. Die Hälfte der Mitarbeiter ist weiblich. Für Mag. Sertic stellt dies eine Grundvoraussetzung für den Unternehmenserfolg dar, denn genau diese Vielfalt ist es, die als ein wichtiger Bestandteil essenziell dazu beiträgt. Diversity ermöglicht es, in 40 Ländern Europas und Asiens authentisch, erfolgreich und wirksam zu agieren.

Die internationale Bandbreite des Unitcargo-Teams, ihre Erfahrungen, das Verständnis und Wissen über verschiedenste Kulturen sind der Schlüssel zu einem breiten Marktwissen. Damit können die Bedürfnisse aller Kunden in diesen vielfältigen Märkten richtig erkannt und ihnen die besten Lösungen und eine gleichberechtigte Partnerschaft angeboten werden. Diese Diversität wurde 2010 mit dem Diversity Preis der Wiener Wirtschaftskammer ausgezeichnet.

#### Initiativen:

- flexible und vielfältige Teamworking-Optionen
- Networking-Events mit und aus den Communities
- Mentoring-Programm und UNITCARGO ACADEMY
- WOMEN@UNITCARGO Karriere ohne Unterbrechung trotz Familie



Kunden aus verschiedenen Ländern erwarten unterschiedliche Ansprechpartner.

- Kinderprogramm bei Unitcargo
- Ideenplattform

### Diversity Management zeigt ökonomische Effekte

Dass sich Diversity Management für einen Betrieb lohnt und dass